

Správa o činnosti pedagogického klubu

1. Prioritná os	Vzdelávanie
2. Špecifický cieľ	1.1.1 Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov
3. Prijímateľ	Gymnázium Lipany
4. Názov projektu	Zvýšenie kvality vzdelávania na Gymnázium v Lipanoch
5. Kód projektu ITMS2014+	312011U656
6. Názov pedagogického klubu	Manažment osobných financií
7. Dátum stretnutia pedagogického klubu	29. 06. 2020
8. Miesto stretnutia pedagogického klubu	Gymnázium Lipany
9. Meno koordinátora pedagogického klubu	RNDr. Adriana Trojanovičová
10. Odkaz na webové sídlo zverejnenej správy	

<p>11. Manažérske zhrnutie:</p> <p>Krátka anotácia: Členovia klubu sa oboznámili s čiastkovou kompetenciou druhej témy NŠFG Plánovanie, príjem a práca: Vysvetliť daňový a odvodový systém</p> <p>Kľúčové slová: Daň, odvody, daňový a odvodový systém, hrubá mzda, čistá mzda</p> <p>Hlavné body, témy stretnutia, zhrnutie priebehu stretnutia:</p> <p>Téma stretnutia: Daňový a odvodový systém</p> <p>Hlavné body:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vysvetliť rozdiel medzi priamymi a nepriamymi daňami 2. Charakterizovať daňový a odvodový systém v Slovenskej republike 3. Identifikovať položky bežne odpočítavané z hrubej mzdy 4. Prezentácia aktivít <p>1. Daň je platba fyzických alebo právnických osôb, ktorá je vynútiteľná, nenávratná, spravidla neúčelová, zákonom určená a pravidelne sa opakujúca, a ktorú vyberá štát a orgány miestnej samosprávy v prospech verejných rozpočtov a účelových fondov na úhradu verejných výdavkov vo vopred určenej výške a s presne určeným termínom splatnosti.</p> <p>Priame dane - sú typom dane, kde je platiteľom a daňovníkom tá istá osoba. Medzi priame dane na Slovensku patria daň z príjmov, z motorových vozidiel, miestne dane: z nehnuteľností, za psa, za užívanie verejného priestranstva, za ubytovanie, predajné automaty, nevýherné hracie prístroje a vjazd a zotrvanie vozidla do historickej časti mesta, za jadrové zariadenie, miestny poplatok za komunálne odpady a drobné stavebné odpady.</p> <p>Nepriame dane - je daňovníkom iná osoba, ako tá, ktorá ju platí nepriamo prostredníctvom zaplataenia ceny tovaru alebo služby, ktoré podliehajú nepriamej dani. Nepriamymi daňami v daňovej sústave sú daň z pridanej hodnoty (DPH) a spotrebné dane</p>

z minerálneho oleja, vína, piva, liehu a tabakových výrobkov, z elektriny, uhlia a zemného plynu, clá.

2. **Daňový systém** zahŕňa sústavu daní, právne, organizačne a technicky konštituovaný systém inštitúcií, ktoré zabezpečujú správu daní, ich vyrubenie, vymáhanie a kontrolu. Ide o systém nástrojov, metód a pracovných postupov, ktoré tieto inštitúcie uplatňujú vo vzťahu k daňovým subjektom, prípadne k ďalším osobám. Správcovia dane: vyberanie daní zabezpečujú správcovia dane, ktorými sú finančná správa (pre DPH, daň z príjmu, daň z motorových vozidiel, spotrebné dane), a obce (pre daň z nehnuteľností a miestne dane, ktoré obec zavedie).

Odvodový systém na Slovensku pozostáva z poistného na zdravotného poistenie (zdravotný odvod) a z poistného na sociálne poistenie (sociálny odvod). Odvádzajú ich všetci zamestnanci, zamestnávateľia a tiež samostatne zárobkové činné osoby, pre ktoré sú tieto odvody povinnosťou.

3. Hrubá mzda – sociálne a zdravotné odvody zamestnanca – daň z príjmov = **čistá mzda**

Odvody sú zákonom stanovené čiastky z príjmu, ktoré plynú do verejných zdrojov:

- Sociálnej poisťovne (zamestnávateľ, zamestnanec),
- Zdravotnej poisťovne (zamestnávateľ, zamestnanec).

Do **sociálnej poisťovne** sa platí:

- a) zamestnanec 9,4 % zo svojej hrubej mzdy: nemocenské poistenie 1,4 %, dôchodkové poistenie starobné 4 %, invalidné 3 %, poistenie v nezamestnanosti 1 %,
- b) zamestnávateľ 25,2 % z vyplatených hrubých miezd svojich zamestnancov spolu.

Do **zdravotných poisťovní** sa platí verejné zdravotné poistenie takto:

- a) zamestnanec 4,0 % zo svojej hrubej mzdy,
- b) zamestnávateľ 10,0 % z vyplatených hrubých miezd svojich zamestnancov.

Celkovo sa teda zráža z hrubej mzdy zamestnancov na sociálne a zdravotné poistenie spolu 13,4 % z ich hrubých miezd. Zamestnávateľia platia za svojich zamestnancov spolu na sociálne a zdravotné poistenie 35,2 % z objemu hrubých miezd svojich zamestnancov.

Výpočet dane zamestnanca:

základ dane (hrubá mzda mínus odvody zamestnanca)

odpočítateľná položka, teda nezdaniteľná časť: 316,94 eura

upravený základ dane (daň 19 %)

12. Závěry a odporúčania:

Hlavným odporúčaním zo stretnutia je:

Aplikovať danú čiastkovú kompetenciu vo vyučovacom procese:

- opísať daňový a odvodový systém Slovenskej republiky,
- poukázať na verejné výdavky štátu financované z daní a odvodov,
- aplikovať aktivity na výpočet čistej mzdy zamestnanca.

Koordinátorka klubu zhrnula priebeh stretnutia a poďakovala členom klubu za aktívny prístup.

13.	Vypracoval (meno, priezvisko)	RNDr. Adriana Trojanovičová
14.	Dátum	29. 06. 2020
15.	Podpis	
16.	Schválil (meno, priezvisko)	PhDr. Viera Úrdová
17.	Dátum	29. 06. 2020
18.	Podpis	

Príloha:Prezenčná listina zo stretnutia pedagogického klubu

Príloha správy o činnosti pedagogického klubu



Prioritná os:	Vzdelávanie
Špecifický cieľ:	1.1.1 Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov
Prijímateľ:	Gymnázium Lipany
Názov projektu:	Zvýšenie kvality vzdelávania na Gymnáziu v Lipanoch
Kód ITMS projektu:	312011U656
Názov pedagogického klubu:	Manažment osobných financií

PREZENČNÁ LISTINA

Miesto konania stretnutia: Gymnázium Lipany

Dátum konania stretnutia: 29. 06. 2020

Trvanie stretnutia: 07.30 – 10.30 h

Zoznam účastníkov/členov pedagogického klubu:

č.	Meno a priezvisko	Podpis	Inštitúcia
1.	Mgr. Ľuboš Laš		Gymnázium Lipany
2.	RNDr. Adriana Trojanovičová		Gymnázium Lipany
3.	Mgr. Beáta Vargovčíková		Gymnázium Lipany
4.	Mgr. Miroslav Višňovský		Gymnázium Lipany

Meno prizvaných odborníkov/iných účastníkov, ktorí nie sú členmi pedagogického klubu a podpis/y:

č.	Meno a priezvisko	Podpis	Inštitúcia