

Správa o činnosti pedagogického klubu

1. Prioritná os	Vzdelávanie
2. Špecifický cieľ	1.1.1 Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov
3. Prijímateľ	Gymnázium Lipany
4. Názov projektu	Zvýšenie kvality vzdelávania na Gymnázium v Lipanoch
5. Kód projektu ITMS2014+	312011U656
6. Názov pedagogického klubu	Manažment osobných financií
7. Dátum stretnutia pedagogického klubu	04. 02. 2020
8. Miesto stretnutia pedagogického klubu	Gymnázium Lipany
9. Meno koordinátora pedagogického klubu	RNDr. Adriana Trojanovičová
10. Odkaz na webové sídlo zverejnenej správy	www.gymlipany.edu.sk

11. Manažérske zhrnutie:

Krátka anotácia:

Členovia klubu sa oboznámili s čiastkovou kompetenciou druhej témy NŠFG Plánovanie, príjem a práca: Identifikovať zdroje osobných príjmov.

Kľúčové slová:

Príjem, mzda, cena práce, dar, provízia, príspevky, dávky

Hlavné body, témy stretnutia, zhrnutie priebehu stretnutia:

Téma stretnutia: Zdroje osobných príjmov

Hlavné body:

1. Rozlíšiť nominálnu mzdu, reálnu mzdu a cenu práce
2. Uviesť príklady zdrojov príjmu iných než mzda (napr. dar, provízia a zisk, peňažný príjem domácnosti, štátne príspevky a sociálne dávky, príjem z podnikateľskej činnosti.
3. Prezentácia aktivít

1. Osobné financie predstavujú súhrn všetkých príjmov, ľahko speňažitelných hodnôt majetku každého jednotlivca. Rozpočet osobných financií pomáha ľuďom lepšie sa orientovať vo vlastných financiách. Závisí od očakávaných príjmov a výdavkov, vrátane sporenia.

Nominálna mzda je množstvo peňazí, ktoré dostáva pracovník. **Reálna mzda** je množstvo tovarov a služieb, ktoré si za túto nominálnu mzdu môže kúpiť (závisí od výšky nominálnej mzdy, od úrovne cien tovarov a služieb, od daňového zaťaženia obyvateľstva). **Hrubá mzda** sa rozumie suma peňazí za prácu ešte pred zdanením. Z hrubej mzdy sa odvádzajú odvody do sociálnej a zdravotnej poisťovne. Okrem toho sa ešte platí daň z príjmu, ktorá je štandardne vo výške 19 %. Nezdaniateľná časť základu dane predstavuje daňové zvýhodnenie, tzv. odpočítateľnú položku, o ktorú si daňovník môže znížiť základ dane v príslušnom zdaňovacom období. Výsledkom uplatnenia nezdaniteľnej časti základu dane je teda nižšia daň z príjmov. Výška nezdaniteľnej časti základu dane v roku 2019 pre daňovníka, ktorého základ dane v roku 2019 je rovný alebo nižší ako 100 – násobok sumy platného životného minima (t. j. nižší alebo rovný ako suma 20 507 eur), je vo výške 3 937,35 eur.

Zamestnanec na účet dostáva čistú mzdu (po odrátaní odvodov a daní, prípadne ďalších zrážok).

Cena práce je hrubá mzda spolu s odvodmi zamestnávateľa (bez odvodov zamestnanca), je teda vyššia ako hrubá mzda zamestnanca. Odvody do sociálnej a zdravotnej poisťovne pre zamestnávateľa sú: nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie, poistenie v nezamestnanosti, garančné poistenie, úrazové poistenie, rezervný fond solidarity, zdravotné poistenie. Zamestnávateľ platí odvody z hrubej mzdy zamestnanca.

2. Príklady zdrojov príjmu iných než je mzda

Dar – je súhrn hmotných i nehmotných statkov, ktoré darca dáva a obdarovaný prijíma.

Provízia - je odmena za sprostredkovanie obchodu patriaca sprostredkovateľovi.

Zisk - je kladný rozdiel medzi celkovými výnosmi (príjmami) a celkovými nákladmi (výdavkami) podniku alebo investície.

Príjem z podnikateľskej činnosti: zisk, dividenda, kapitálový výnos.

Peňažných príjmov domácností: prenájom nehnuteľností, vlastníctvo cenných papierov, mimoriadny príjem (predaj majetku), príležitostný príjem (príjem z brigády, predaj plodín...)

Štátne príspevky: štátna podpora hypotekárnych úverov, príspevok pre mladých, štátny fond rozvoja bývania,

Štátne sociálne dávky: príspevok pri narodení dieťaťa, príspevok rodičom, pri narodení viacerých detí, príspevok na pohreb, rodičovský príspevok, prídavok na dieťa, príplatok k prídavku na dieťa, príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa, príspevok na starostlivosť o dieťa.

3. V ďalšej časti stretnutia členovia klubu vyhľadávali aktivity pre študentov k danej problematike, odovzdávali si skúsenosti z danej oblasti pri tvorbe aktivít finančného vzdelávania.

12. Závery a odporúčania:

Hlavným odporúčaním zo stretnutia je:

Aplikovať danú čiastkovú kompetenciu vo vyučovacom procese:

- analyzovať výplatnú pásku so žiakmi, poukázať na jednotlivé odvody,
- zaoberať sa peňažnými príjmami domácností,
- zaoberať sa štátnymi príspevkami a sociálnymi dávkami.

Koordinátorka klubu zhrnula priebeh stretnutia a poďakovala členom klubu za aktívny prístup.

13.	Vypracoval (meno, priezvisko)	RNDr. Adriana Trojanovičová
14.	Dátum	04. 02. 2020
15.	Podpis	
16.	Schválil (meno, priezvisko)	PhDr. Viera Urdová
17.	Dátum	
18.	Podpis	

Príloha: Prezenčná listina zo stretnutia pedagogického klubu

Príloha správy o činnosti pedagogického klubu



Prioritná os:	Vzdelávanie
Špecifický cieľ:	1.1.1 Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov
Prijímateľ:	Gymnázium Lipany
Názov projektu:	Zvýšenie kvality vzdelávania na Gymnáziu v Lipanoch
Kód ITMS projektu:	312011U656
Názov pedagogického klubu:	Manažment osobných financií

PREZENČNÁ LISTINA

Miesto konania stretnutia: Gymnázium Lipany

Dátum konania stretnutia: 04. 02. 2020

Trvanie stretnutia: 15.30 – 18.30 h

Zoznam účastníkov/členov pedagogického klubu:

č.	Meno a priezvisko	Podpis	Inštitúcia
1.	Mgr. Ľuboš Laš		Gymnázium Lipany
2.	RNDr. Adriana Trojanovičová		Gymnázium Lipany
3.	Mgr. Beáta Vargovčíková		Gymnázium Lipany
4.	Mgr. Miroslav Višňovský		Gymnázium Lipany

Meno prizvaných odborníkov/iných účastníkov, ktorí nie sú členmi pedagogického klubu a podpis/y:

č.	Meno a priezvisko	Podpis	Inštitúcia